

ชื่อรหัสโครงการ ปี 2568 บ 01

ชื่อโครงการ : พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

ชื่อกิจกรรม : 1. พัฒนาครูด้านวิชาการ
2. พัฒนางานบุคคล
3. ศึกษาดูงาน

สนองกลยุทธ์โรงเรียน : กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

ลักษณะโครงการ : โครงการต่อเนื่อง

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางสาวปณัฐดา นอบน้อม

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : โรงเรียนนางัวราษฎร์รังสรรค์

ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีการศึกษา 2568

1. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา กลุ่มงานบริหารบุคคล เป็นผู้ที่มีการส่งเสริมสนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่างๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการเกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร
- 2.2 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน
- 2.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
- 2.4 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ
- 2.5 เพื่อนำวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญพิเศษมาปฏิบัติงานสอนเฉพาะด้าน

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- 3.1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน หน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- 3.1.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
- 3.1.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้รับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- 3.2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน หน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- 3.2.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
- 3.2.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้รับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี

4. วิธีดำเนินการ/

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	Plan -ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ขออนุมัติโครงการและ กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ - จัดหาทรัพยากรในการดำเนินการ	เมษายน 2568	กลุ่มบริหารงานบุคคล
2	Do - ดำเนินกิจกรรมในโครงการ กิจกรรมที่ 1 พัฒนาครูด้านวิชาการ กิจกรรมที่ 2 พัฒนางานบุคคล กิจกรรมที่ 3 ศึกษาดูงาน	พ.ค. 68 – มี.ค. 69 พ.ค. 68 – มี.ค. 69 พ.ค. 68 – มี.ค. 69	กลุ่มบริหารงานบุคคล
3	Check - กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการ	มี.ค. 69	กลุ่มบริหารงานบุคคล
4	Action - ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน	มี.ค. 69	นางสาวปณัฐดา นอบน้อม

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา 256๘

6. งบประมาณ

งาน/โครงการนี้ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ...๑๕,๐๐๐..... บาท จำแนกตามรายการใช้จ่ายและแหล่งงบประมาณดังนี้

กิจกรรม	งบประมาณ
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาครูด้านวิชาการ	๕,๐๐๐
กิจกรรมที่ 2 : พัฒนางานบุคคล	๕,๐๐๐
กิจกรรมที่ 3 : ศึกษาดูงาน	๕,๐๐๐

7. การประเมินผลโครงการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
1.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	ร้อยละ 90	1.สอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม	1.สอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น	ร้อยละ 80	2.ประเมินผลการปฏิบัติงาน	2.ประเมินผลการปฏิบัติงาน
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้รับการอบรม สัมมนาและศึกษา ดูงาน อย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี	ร้อยละ 90	3.สำรวจการเข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน	3.สำรวจการเข้ารับการอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

8.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน

8.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ

8.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน

มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

8.5 โรงเรียนมีผลงานและชื่อเสียงทางด้านวิชาการเป็นที่ยอมรับของสังคมและชุมชน

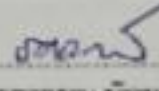
8.6 โรงเรียนมีข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพภายในด้านการจัดการศึกษา

(ลงชื่อ)..........ผู้แทนโรงเรียน
(นางสาวปณิฏดา นอบนียม)
ตำแหน่ง ครู

(ลงชื่อ)..........ผู้แทนโรงเรียน
(นางสาวปณิฏดา นอบนียม)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบ
(นางกัญญ์กิติยาดี เพาะสุกุล)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนนาวิราษฎร์รังสรวด์

เนื่องจาก ☒ อนุมัติ ☐ ไม่อนุมัติ
☐ อื่น ๆ

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวปณิฏดา นอบนียม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนนาวิราษฎร์รังสรวด์

รายละเอียดการดำเนินการกิจกรรมที่ ๑

ชื่อกิจกรรม พัฒนาครูด้านวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ

กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนนางัวราษฎร์รังสรรค์

ขั้นตอนการดำเนินงาน(พิจารณาวงจรคุณภาพ PDCA)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	วางแผนการดำเนินงาน แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	มี.ค. 68	กลุ่มบริหารงานบุคคล
2	ดำเนินการตามแผนที่วางไว้	พ.ค. 68 - มี.ค. 69	
3	ประเมินผลการดำเนินงาน	มี.ค. 69	
4	นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาในครั้งต่อไป	มี.ค. 69	

งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท

ระดับความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 ได้เข้ารับการอบรม พัฒนาทางวิชาการ	สำรวจการเข้ารับการอบรม	แบบสำรวจการเข้ารับการอบรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรมที่ ๑ : พัฒนาครูด้านวิชาการ

ที่	รายการ	จำนวน หน่วย	ราคา ต่อ หน่วย	จำนวนเงินที่ใช้ (บาท)		รวม (บาท)	หมายเหตุ
				เข้า	จ่าย		
1	กระดาษ เอ4						
2	เหมาจ่ายค่าอาหารกลางวัน						
3	เหมาจ่ายค่าอาหารว่าง						
4	ค่าตอบแทนวิทยากร						
รวม(ห้าพันบาทถ้วน)							

รายละเอียดการดำเนินการกิจกรรมที่ 2

ชื่อกิจกรรม พัฒนางานบุคคล

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนางานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนนางัวราษฎร์รังสรรค์

ขั้นตอนการดำเนินงาน(พิจารณาวงจรคุณภาพ PDCA)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	วางแผนการดำเนินงาน แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	มี.ค. 68	กลุ่มบริหารงานบุคคล
2	ดำเนินการตามแผนที่วางไว้	พ.ค. 68 - มี.ค. 69	
3	ประเมินผลการดำเนินงาน	มี.ค. 69	
4	นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาในครั้งต่อไป	มี.ค. 69	

งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท

ระดับความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 ได้เข้ารับการอบรมพัฒนาตนเอง	สำรวจการเข้ารับการอบรม	แบบสำรวจการเข้ารับการอบรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเอง

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรมที่ 2: พัฒนางานบุคคล

ที่	รายการ	จำนวน หน่วย	ราคา ต่อ หน่วย	จำนวนเงินที่ใช้ (บาท)		รวม (บาท)	หมายเหตุ
				เข้า	จ่าย		
1	กระดาษ เอ4						
2	เครื่องปรี้น						
3	หมึกเครื่องปรี้น						
4	กระดาษปก						
รวม(ห้าพันบาทถ้วน)							

รายละเอียดการดำเนินการกิจกรรมที่ ๓

ชื่อกิจกรรม ศึกษาดูงาน

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

กลุ่มเป้าหมาย

ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนนางัวราษฎร์รังสรรค์

ขั้นตอนการดำเนินงาน(พิจารณาวงจรคุณภาพ PDCA)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	วางแผนการดำเนินงาน แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	มี.ค. 68	กลุ่มบริหารงานบุคคล
2	ดำเนินการตามแผนที่วางไว้	พ.ค. 68 - มี.ค. 69	
3	ประเมินผลการดำเนินงาน	มี.ค. 69	
4	นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาในครั้งต่อไป	มี.ค. 69	

งบประมาณ ๕,๐00 บาท

ระดับความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้เข้ารับการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานอย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี	สำรวจการเข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน	แบบสำรวจการเข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรมที่ 4 : ศึกษาดูงาน

ที่	รายการ	จำนวน หน่วย	ราคา ต่อ หน่วย	จำนวนเงินที่ใช้ (บาท)		รวม (บาท)	หมายเหตุ
				ภาคเรียนที่ 1	ภาคเรียนที่ 2		
1	ค่าพาหนะ						
2	ค่าของที่ระลึก						
3	ค่าอาหาร						
รวม(ห้าพันบาทถ้วน)							