



# รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร  
ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2566



กลุ่มบริหารงานบุคคล  
โรงเรียนนางวราษฏร์รังสรรค์  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม  
คำนำ

โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรจัดทำขึ้นเพื่อเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการโดยดำเนินโครงการอย่างเป็นระบบ มีการศึกษาสภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการ กำหนดเป้าหมายในการพัฒนา การวางแผน การปฏิบัติงานตามแผน การนิเทศติดตามผล และประเมินโครงการ เพื่อนำผลการประเมินโครงการไปใช้ในการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ ผลการดำเนินงานช่วยให้โรงเรียนได้พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้รับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี

ขอขอบคุณบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการและประเมินโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งประประโยชน์เกิดประโยชน์สูงสุดต่อโรงเรียนนางัวราชภัฏรังสรรค์ และผู้เกี่ยวข้อง สำหรับใช้ในการพัฒนางาน ให้มีความก้าวหน้าต่อไป



(นางสาวปณัฐดา นอบน้อม)  
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

## สารบัญ

### เรื่อง

วัตถุประสงค์

เป้าหมายตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นกับองค์กร

การดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

ผลสำเร็จของโครงการ / กิจกรรม / งานประจำ

สรุปผล

ข้อเสนอแนะ

แนวทางการดำเนินงานในอนาคต

ภาคผนวก

หน้า



#### 4. การดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

ดำเนินการวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567

ไม่ได้ดำเนินการ (ระบุสาเหตุ).....

การดำเนินงาน/ลักษณะของกิจกรรม (โดยสังเขป)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	<b>Plan</b> - ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ขออนุมัติโครงการและกำหนดหน้าที่รับผิดชอบ - จัดหาทรัพยากรในการดำเนินการ	เมษายน ๒๕๖๖	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒	<b>Do</b> - ดำเนินกิจกรรมในโครงการ กิจกรรมที่ ๑ สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาครูด้านวิชาการ กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมที่ ๔ ศึกษาดูงาน กิจกรรมที่ ๕ จัดวิทยากรเชี่ยวชาญพิเศษ	พ.ค. ๖๖ – มี.ค. ๖๗ พ.ค. ๖๖ – มี.ค. ๖๗ พ.ค. ๖๖ – มี.ค. ๖๗ ต.ค. ๖๖ – มี.ค. ๖๗ พ.ค. ๖๖ – มี.ค. ๖๗	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๓	<b>Check</b> - กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการ	มี.ค. ๖๖	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๔	<b>Action</b> - ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน	มี.ค. ๖๗	นางสาวปณัฐดา นอบน้อม

#### 5. ผลสำเร็จของโครงการ / กิจกรรม / งานประจำ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
๑.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานหน้าที่ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	ร้อยละ ๙๐	๑.สอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม	๑.สอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๐ มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น	ร้อยละ ๘๐	๒.ประเมินผลการปฏิบัติงาน	๒.ประเมินผลการปฏิบัติงาน
๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ ได้รับการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๕๐ ชั่วโมงต่อปี	ร้อยละ ๙๐	๓.สำรวจการเข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน	๓.สำรวจการเข้ารับการอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน

## สรุปผล

- 1.สรุปผลการดำเนินงาน  เท่ากับเป้าหมาย  สูงกว่าเป้าหมาย  ต่ำกว่าเป้าหมาย  
ระบุสิ่งที่สูงกว่า หรือ ต่ำกว่าเป้าหมาย

.....  
ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน  
.....

2. งบประมาณที่ใช้  เท่ากับแผน  สูงกว่าแผน จำนวน .....บาท  
 ต่ำกว่าแผน จำนวน 1 บาท ในแผนคือจำนวน 21,865 บาท  
ระบุสาเหตุการใช้งบประมาณสูงกว่า/ต่ำกว่าแผน.....  
เหลืองบประมาณ 1 บาท ซึ่งใกล้เคียงกับแผนการปฏิบัติงานที่วางไว้

3. คุณภาพโครงการในภาพรวม  
 ยอดเยี่ยม  ดีเลิศ  ดี  ปานกลาง  กำลังพัฒนา  ปรับปรุง  
ค่าการวัดที่ได้.....

4. ผลการประเมินตามมาตรฐานคุณภาพการศึกษา มาตรฐานที่ .....  
ตัวชี้วัด .....

5. การดำเนินงานในอนาคต  พัฒนาต่อเนื่อง  ปรับปรุง  ไม่ควรดำเนินการต่อ

## ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะในการนำผลการประเมินไปใช้พัฒนางาน

## แนวทางการดำเนินงานในอนาคต

- ปรับปรุง  
 พัฒนา



ผู้รายงาน

(นางสาวปณัฐดา นอบน้อม)

วันที่..๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗...

### ภาคผนวก

- ◆ โครงการ / กิจกรรม
- ◆ คำสั่งโรงเรียนนางจ้าวราชภัฏรำไพพรรณี ที่/.....
- ◆ หนังสือขอความร่วมมือจากผู้ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)
- ◆ แบบสอบถาม/สรุปแบบสอบถาม
- ◆ ภาพประกอบ

**โครงการพัฒนาครูและบุคลากร**  
**กิจกรรมที่ ๑ สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ**

**ชื่อกิจกรรม** สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ  
**ผู้รับผิดชอบ** กลุ่มบริหารงานบุคคล  
**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร
๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน

**กลุ่มเป้าหมาย** ครูและบุคลากรโรงเรียนนางวราษฏร์รังสรรค์

**ขั้นตอนการดำเนินงาน(พิจารณาวงจรคุณภาพ PDCA)**

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	วางแผนการดำเนินงาน แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	มี.ค. ๖๖	กลุ่มบริหารงาน บุคคล
๒	ดำเนินการตามแผนที่วางไว้	พ.ค. ๖๖-มี.ค. ๖๗	
๓	ประเมินผลการดำเนินงาน	มี.ค. ๖๗	
๔	นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาในครั้งต่อไป	มี.ค. ๖๗	

**งบประมาณ** ๒๑,๘๖๕ บาท

**ระดับความสำเร็จ**

ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน หน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	สอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม	แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน



**รายละเอียดการใช้งบประมาณ**  
**กิจกรรมที่ ๑: สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ**

ที่	รายการ	จำนวน หน่วย	ราคา ต่อ หน่วย	จำนวนเงินที่ใช้ (บาท)		รวม (บาท)	หมายเหตุ
				ภาคเรียนที่ ๑	ภาคเรียนที่ ๒		
๑	ค่าช่อดอกไม้	๒	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๑,๐๐๐	
๒	ค่าของที่ระลึก/ของขวัญ	๒๐	๒๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๔,๐๐๐	
๓	ค่าเกียรติบัตรพร้อมกรอบ	๕	๑๒๐		๖๐๐	๖๐๐	
๔	ค่าอาหารจัดงานเลี้ยงส่ง ท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่				๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
<b>รวม( หนึ่งหมื่นหกร้อยบาทถ้วน)</b>				<b>๒,๕๐๐</b>	<b>๘,๑๐๐</b>	<b>๑๐,๖๐๐</b>	

**รายละเอียดการดำเนินการกิจกรรมที่ ๒**

ชื่อกิจกรรม      พัฒนาครูด้านวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ      กลุ่มบริหารงานบุคคล

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ

กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนนางัวราชภัฏรังสรรค์

ขั้นตอนการดำเนินงาน(พิจารณาวงจรคุณภาพ PDCA)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	วางแผนการดำเนินงาน แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	มี.ค. ๖๖	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒	ดำเนินการตามแผนที่วางไว้	พ.ค. ๖๖-มี.ค. ๖๗	
๓	ประเมินผลการดำเนินงาน	มี.ค. ๖๗	
๔	นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาในครั้งต่อไป	มี.ค. ๖๗	

งบประมาณ ๔,๓๘๐ บาท

ระดับความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ร้อยละ ๘๐ ได้ เข้ารับการอบรม พัฒนาทาง วิชาการ	สำรวจการเข้ารับการอบรม	แบบสำรวจการเข้ารับการอบรม

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ

### รายละเอียดการใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๒: พัฒนาครูด้านวิชาการ

ที่	รายการ	จำนวน หน่วย	ราคา ต่อ หน่วย	จำนวนเงินที่ใช้ (บาท)		รวม (บาท)	หมายเหตุ
				เข้า	จ่าย		
๑	กระดาษ เอ๔	๖ รีม	๑๓๐	-	๗๘๐	๗๘๐	
๒	เหมาจ่ายค่าอาหารกลางวัน	๒๐ คน		-	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	
๓	เหมาจ่ายค่าอาหารว่าง	๒๐ คน		๔๐๐	๔๐๐	๘๐๐	
๔	ค่าตอบแทนวิทยากร				๑,๘๐๐	๑,๘๐๐	
รวม(สี่พันสามร้อยแปดสิบบาทถ้วน)				๔๐๐	๓,๙๘๐	๔,๓๘๐	

### รายละเอียดการดำเนินการกิจกรรมที่ ๓

ชื่อกิจกรรม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรม

อย่างต่อเนื่อง

และเป็นระบบ

กลุ่มเป้าหมาย

ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนนางิ้วราษฎร์รังสรรค์

ขั้นตอนการดำเนินงาน(พิจารณาวงจรคุณภาพ PDCA)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	วางแผนการดำเนินงาน แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	มี.ค. ๖๖	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒	ดำเนินการตามแผนที่วางไว้	พ.ค. ๖๖-มี.ค. ๖๗	
๓	ประเมินผลการดำเนินงาน	มี.ค. ๖๗	
๔	นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาในครั้งต่อไป	มี.ค. ๖๗	

งบประมาณ ๒,๐๐๐ บาท

ระดับความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ ได้เข้ารับการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	สำรวจการเข้ารับการอบรม	แบบสำรวจการเข้ารับการอบรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรมที่ ๓ : พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

ที่	รายการ	จำนวนหน่วย	ราคาต่อหน่วย	จำนวนเงินที่ใช้ (บาท)		รวม (บาท)	หมายเหตุ
				ภาคเรียนที่ ๑	ภาคเรียนที่ ๒		
๑	ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง	๒๐	๔๕		๙๐๐	๙๐๐	
๒	ค่าตอบแทนวิทยากร				๕๐๐	๕๐๐	
๓	ค่าของที่ระลึก				๕๐๐	๕๐๐	
รวม( หนึ่งพันเก้าร้อยบาทถ้วน)					๑,๙๐๐	๑,๙๐๐	

## รายละเอียดการดำเนินการกิจกรรมที่ ๔

ชื่อกิจกรรม ศึกษาดูงาน

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และ  
ศึกษาดูงาน

มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

กลุ่มเป้าหมาย

ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนนางิ้วราษฎร์รังสรรค์

ขั้นตอนการดำเนินงาน(พิจารณาวงจรคุณภาพ PDCA)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	วางแผนการดำเนินงาน แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	มี.ค. ๖๖	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒	ดำเนินการตามแผนที่วางไว้	พ.ค. ๖๖-มี.ค. ๖๗	
๓	ประเมินผลการดำเนินงาน	มี.ค. ๖๗	
๔	นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาในครั้งต่อไป	มี.ค. ๖๗	

งบประมาณ ๓,๔๐๐ บาท

ระดับความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ ได้ เข้ารับการอบรมสัมมนาและ ศึกษาดูงานอย่างน้อย ๕๐ ชั่วโมงต่อปี	สำรวจการเข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน	แบบสำรวจการเข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานมาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

รายละเอียดการใช้งบประมาณ  
กิจกรรมที่ ๔ : ศึกษาดูงาน

ที่	รายการ	จำนวน หน่วย	ราคา ต่อ หน่วย	จำนวนเงินที่ใช้ (บาท)		รวม (บาท)	หมายเหตุ
				ภาคเรียน ที่ ๑	ภาคเรียนที่ ๒		
๑	ค่าพาหนะ	๑ คัน	๒,๐๐๐		๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	
๒	ค่าของที่ระลึก				๕๐๐	๕๐๐	
๓	ค่าอาหาร	๒๐ คน	๔๕		๙๐๐	๙๐๐	
รวม( สามพันสี่ร้อยบาทถ้วน)					๓,๔๐๐	๓,๔๐๐	

# ภาพประกอบ







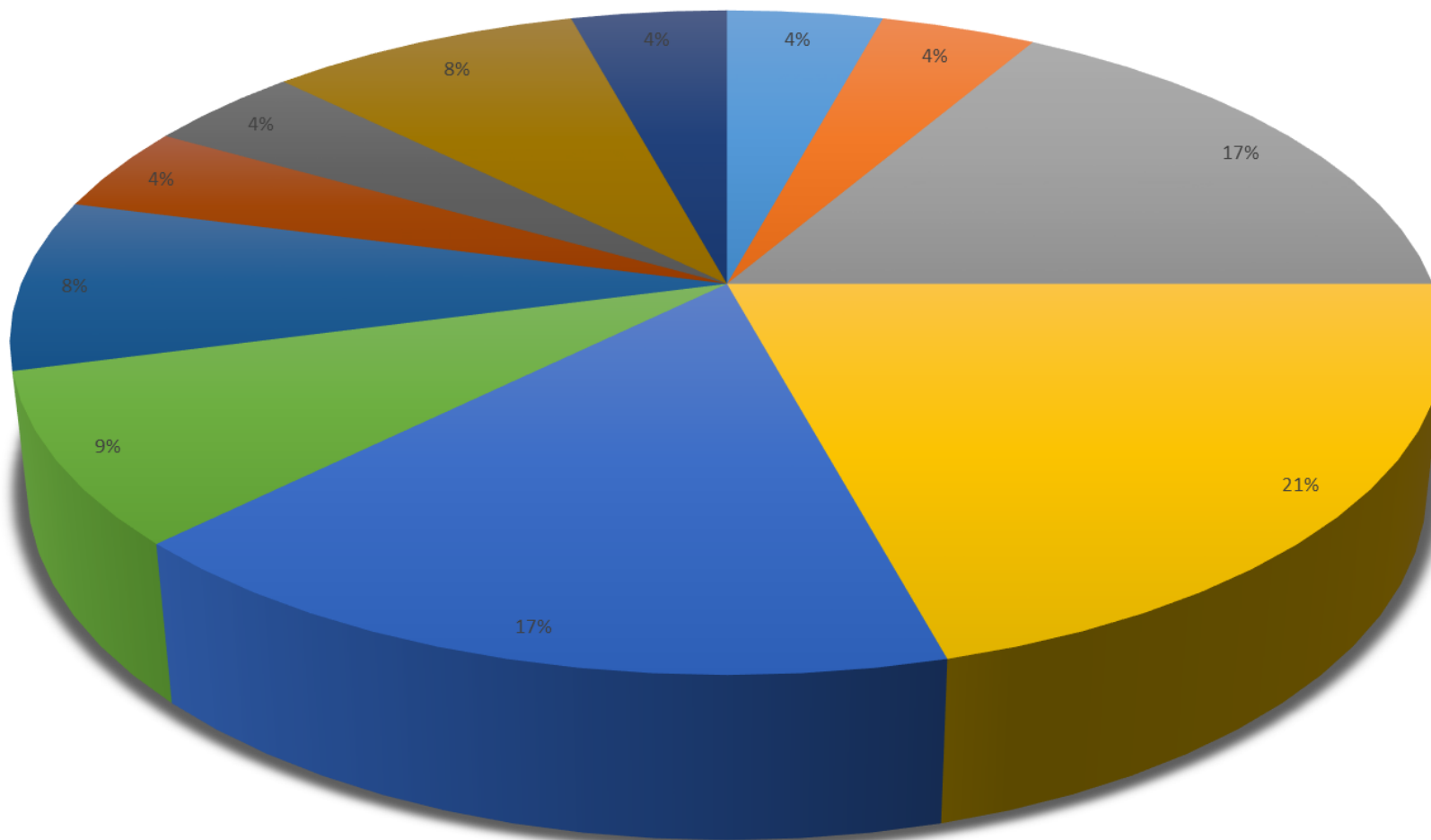








ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง โรงเรียนนางัวราชกูร์รังสรรค์ ปีการศึกษา 2566



■ ผู้อำนวยการโรงเรียน 
 ■ รองผู้อำนวยการโรงเรียน 
 ■ ครูชำนาญการพิเศษ 
 ■ ครูชำนาญการ 
 ■ ครู 
 ■ ครูผู้ช่วย 
 ■ พนักงานราชการ 
 ■ ครูที่เลี้ยงเด็กพิการ 
 ■ ธุรการ 
 ■ ครูอัตราจ้าง 
 ■ นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

## สถิติจำนวนผู้เข้ารับบริการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงเรียนนางวัชรานุกูลรังสรรค์

ประจำปีการศึกษา 2566

