



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนนาจิวราษฎร์รังสรรค์ ตำบล นาจิว อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม

ที่ /๒๕๖๖ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕-มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน นาจิวราษฎร์รังสรรค์

เรื่องเดิม

ตามที่โรงเรียน นาจิวราษฎร์รังสรรค์ อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม ประกาศได้ประกาศ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียน นาจิวราษฎร์รังสรรค์ ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

โรงเรียน นาจิว ราษฎร์รังสรรค์ ได้ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕-มีนาคม ๒๕๖๖) เรียบร้อยแล้ว ในการนี้จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy ในรอบ ๖ เดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ปรากฏว่าไม่พบบุคลากรในโรงเรียน นาจิว ราษฎร์รังสรรค์ ดำเนินการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวข้างต้นรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือตามความสุจริตและโปร่งใสเป็นแบบอย่างที่ดีควรส่งแบบรายงานให้ผู้ผู้อำนวยการโรงเรียนฯ ทราบและประกาศลงเว็บไซต์โรงเรียน นาจิว ราษฎร์รังสรรค์ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสาวจินตนา ลินพ้อคำ)

ครู

ความเห็นของผู้บริหาร

(นางรศวรรณ น้อยเกา)

ผู้อำนวยการโรงเรียน นาจิว ราษฎร์รังสรรค์

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนนางัวราชบุรีรังสรรค์
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในรอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	โรงเรียนนางัวราชบุรีรังสรรค์	๙ มกราคม ๒๕๖๖	ประกาศโรงเรียนนางัวราชบุรี รังสรรค์ เรื่องเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานโรงเรียนนางัวราชบุรี รังสรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑.	โรงเรียนนางัวราชบุรีรังสรรค์	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ประชาสัมพันธ์/รณรงค์/สร้าง จิตสำนึกแก่บุคลากรผ่านเว็บไซต์ หลักของโรงเรียน (http://www.ngs.ac.th)	Brander รณรงค์ นโยบาย No Gift Policy
๒.	โรงเรียนนางัวราชบุรีรังสรรค์	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ประชาสัมพันธ์ผ่าน FB : โรงเรียนนางัวราชบุรีรังสรรค์	Brander รณรงค์ นโยบาย No Gift Policy

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ไม่พบบุคลากรในหน่วยงานดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทางฯ

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-ไม่มี-

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ๕.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และควบคุมกำกับติดตามหน่วยงานในสังกัดและบุคลากรให้ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยเริ่มจากคนในองค์กรงดให้ของขวัญก็จะทำให้ไม่เกิดการรับของขวัญ
- ๕.๒ หน่วยงานควรปลูกฝังค่านิยมเปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพรโดยการมอบบัตรอวยพรแสดงความยินดีหรือคำขอบคุณแทนการให้ของขวัญเพื่อป้องกันการเกิดประโยชน์ทับซ้อน
- ๕.๓ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบายไม่รับไม่ให้ของขวัญให้แก่บุคคลหรือหน่วยงานภายนอกให้ทั่วถึงเพื่อมีให้มีวัฒนธรรมการมอบของขวัญของกำนัลให้กับหน่วยงานและเพื่อให้บุคคลภายในหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายได้อย่างเคร่งครัด

ลงชื่อ



(... (นางสาวจินตนา ลินพอค้า))

ผู้รายงาน

ภาคผนวก



ประกาศโรงเรียนเรียนนาง้วราชภัฏรังสรรค์
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนนาง้วราชภัฏรังสรรค์

โรงเรียนนาง้วราชภัฏรังสรรค์ มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า โรงเรียนเรียนนาง้วราชภัฏรังสรรค์ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนนาง้วราชภัฏรังสรรค์ จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริตภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส คือ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด คือมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพภายใต้กฎหมาย ระเบียบวิธีการที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบเพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อโรงเรียนเรียนนาง้วราชภัฏรังสรรค์

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริต คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือรับสินบน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือไม่ยอมรับกรทุจริตทุกประเภท และไม่เพิกเฉย ที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน และ โรงเรียนเรียนนาง้วราชภัฏรังสรรค์ ขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความยุติธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการงบประมาณ และการมอบหมายงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศวันที่ ๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นางรตวรรณ น้อยเกา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนาง้วราชภัฏรังสรรค์



A declaration of Honestly Intention Mangement of
Nanguarajrangsang School

Nanguarajrangsang School has been focus on commits to accomplish the mission on preventing and eliminating corruption and misconduct, this school wishes to build credibility from the society as an organization adhering to the principles and standards of good governance. As the director of Nanguarajrangsang School, I pledge to manage and perform our mission with honesty, integrity and transparency, act with honor and dignity of humanity, stand firm in what is right and adhere to the values of the school, which is to have ethics to adhere to the Code of Conduct and to perform duties with faithfulness. As such, I urge all personnel to perform their duties with dedication, honesty and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

1) Transparency: We intend to be fairly, properly and accurately disclosed information with respect to the affairs of the school. The public shall be able to easily access the information and inspect the operation according to the announced policy and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.

2) Accountability: We intend to carry out our tasks efficiently, abide by laws and regulations, follow our processes lawfully, and uphold responsibility and accountability when making decisions, while operating relevant administration and management systems, to gain credibility from the general public.

3) Corruption-free: We intend to carry out our tasks honestly and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery or special perks.

4) Organizational Culture and Integrity: We intend to promote culture and value of integrity and anti-corruption to not tolerate any corruption. Nanguarajrangsang School has adopted a No Gift Policy.

5) Organizational Work Ethics: We will set up concise performance standards and systems relating to management of personnel, budget and job assignments to ensure equitability and accountability.

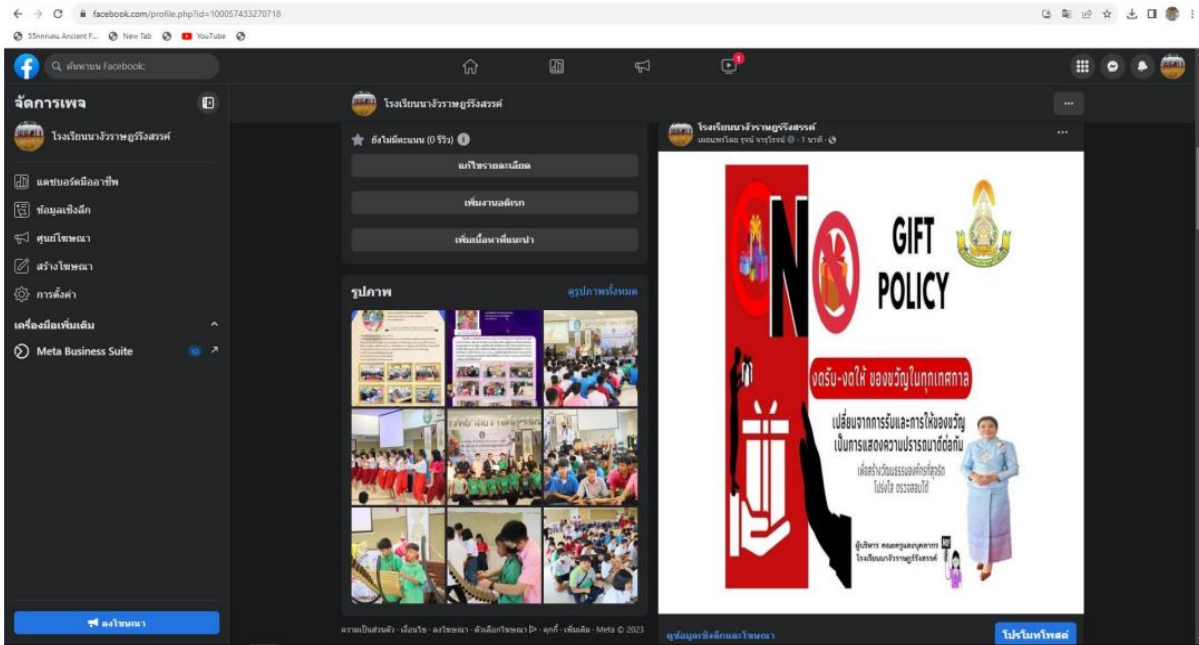
Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Given on January 9, B.E. 2565 (2023)

(MISS.Rattawan Noipao)

Director of Nanguarajrangsang School

มีการประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงเรียนนาจัวราชภูรังสรรค์



ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านเพจเฟซบุ๊กโรงเรียน