



รายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566



โรงเรียนนาจวราชภัฏรังสรรค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

ในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม โรงเรียนนางิ้วราษฎร์รังสรรค์ ได้กำหนด มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2566 จำนวน 4 มาตรการ ได้แก่ มาตรการประหยัดพลังงานและลดการใช้วัสดุ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มาตรการจัดการ เอื้อผลประโยชน์ต่อพวกพ้อง และมาตรการจัดการการร้องเรียนรับผลประโยชน์ และมีการดำเนินงานเกี่ยว การจัดการความเสี่ยง ตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงใน ปีงบประมาณ 2566 ซึ่งมีการดำเนินงานในกิจกรรมต่างๆ และมีผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะดังรายละเอียดที่นำเสนอในเอกสารฉบับนี้

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
1. ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง	1
2. มาตรการจัดการความเสี่ยง	2
ส่วนที่ 2 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	3
1. การดำเนินงานตามมาตรการประหยัพลังงานและลดการใช้วัสดุ	3
2. การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	4
3. การดำเนินงานมาตรการจัดการเอื้อผลประโยชน์ต่อพวกพ้อง	5
4. การดำเนินงานตามมาตรการจัดการการร้องเรียนรับผลประโยชน์	5
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงาน	6
1. สรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	6
2. ปัญหาและอุปสรรค	7
3. ข้อเสนอแนะ	7

ส่วนที่ 1

บทนำ

ตามที่โรงเรียนนางวราชบุรีรังสรรค์ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) โดยสรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อน โรงเรียนนางวราชบุรีรังสรรค์ ประจำปี พ.ศ. 2566 โดยได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงเรียนนางวราชบุรีรังสรรค์ เมื่อวันที่ 15-16 มิถุนายน 2566 โดยมีผลการ วิเคราะห์ดังนี้

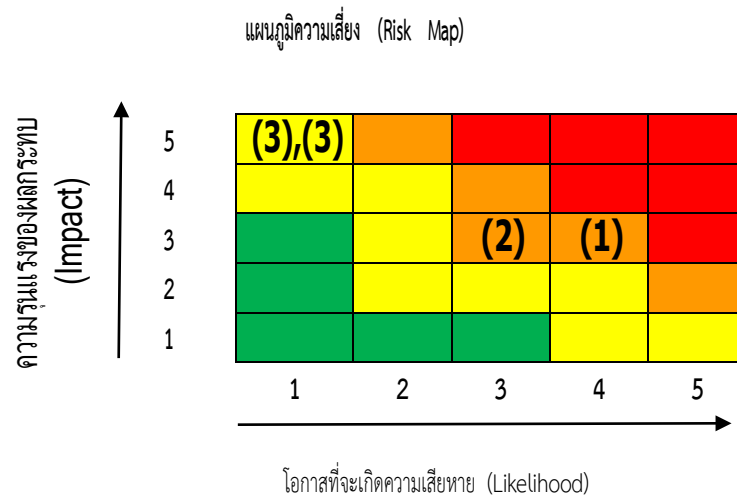
1. ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง

สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนนางวราชบุรีรังสรรค์ ประจำปี พ.ศ. 2566 ได้กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน 4 ประเด็นหลัก ดังนี้

1. การใช้ทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์ของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน
2. การใช้เวลาของทางราชการเพื่อทำภารกิจส่วนตัว
3. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการปฏิบัติหน้าที่
4. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของ ผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว จึงนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิด ความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่า ก่อให้เกิดระดับของความ เสี่ยงในระดับใดในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะทำให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่ต้องบริหาร จัดการก่อน

ลำดับ	ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต	โอกาส	ผล กระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	ลำดับ ความเสี่ยง
1	การใช้ทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์ของทาง ราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน	4	3	12	1
2	การใช้เวลาของทางราชการเพื่อทำภารกิจ ส่วนตัว	3	3	9	2
3	การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการปฏิบัติ หน้าที่	1	5	5	3
4	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์	1	5	5	3



จากแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) ที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของ ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ที่ซ้อนสามารถสรุปการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของ ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ที่ซ้อนได้ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ที่ซ้อน	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
1. การใช้ทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์ของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน	ลำดับที่ 1 สูง (12 คะแนน)
2. การใช้เวลาของทางราชการเพื่อทำภารกิจส่วนตัว	ลำดับที่ 2 สูง (9 คะแนน)
3. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการปฏิบัติหน้าที่	ลำดับที่ 3 ปานกลาง (5 คะแนน)
4. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์	

2. มาตรการจัดการความเสี่ยง

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยง โรงเรียนนางจรัสราษฎร์รังสรรค์ ได้นำมากำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2566 ไว้ดังนี้

ปัจจัยความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง
การใช้ทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์ของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน	มาตรการประหยัดพลังงานและลดการใช้วัสดุ
การใช้เวลาของทางราชการเพื่อทำภารกิจส่วนตัว	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการปฏิบัติหน้าที่	มาตรการจัดการการเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการปฏิบัติหน้าที่
ใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์	มาตรการจัดการใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์

ส่วนที่ 2

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

โรงเรียนนงั้วราชบุรีร้งสรค์ ได้ดำเนินการตามมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปี งบประมาณ 2566 โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. การดำเนินงานตามมาตรการประหยัพลังงานและลดการใช้วัสดุ

จากประเด็นความเสี่ยงการใช้ทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์ของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน โรงเรียนนงั้วราชบุรีร้งสรค์ ได้กำหนดมาตรการการประหยัพลังงาน และได้ดำเนินการดังนี้

- 1.1 การประชุมชี้แจงสร้างความตระหนัก ในการประหยัพลังงานและลดการใช้วัสดุ ให้กับ ข้าราชการและบุคลากรในโรงเรียนบ้านนอ
- 1.2 แต่งตั้งคณะทำงานการดำเนินงานตามมาตรการประหยัพลังงานของหน่วยงาน
- 1.3 กำหนดแนวปฏิบัติการและจัดทำมาตรการประหยัพลังงาน
 - 1.3.1 จัดทำประกาศมาตรการประหยัพลังงานและลดการใช้วัสดุ เสนอต่อผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 - 1.3.2 บันทึกแจ้งข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่เพื่อรับทราบและ ถือปฏิบัติ

เกี่ยวกับมาตรการประหยัพลังงานและลดการใช้วัสดุ

- 1.4 จัดกิจกรรมตามมาตรการประหยัพลังงานและลดการใช้วัสดุ
 - 1.4.1 สร้างจิตสำนึกในองค์กรเพื่อให้รู้จักรับผิดชอบต่อส่วนรวม และร่วมมือร่วมใจ

ในการดำเนินการตามมาตรการลดพลังงานและลดกระดาษ เช่น การกำหนดเวลาในการใช้เครื่องปรับอากาศ การปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกชนิดหลังเลิกงาน

- 1.4.2 ควบคุม กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่ปฏิบัติตาม กฎระเบียบ ข้อบังคับ ได้แก่

การปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้งหลังใช้งานและการอยู่เวรยามรักษาการณ์โดยผู้อำนวยการโรงเรียนนงั้วราชบุรีร้งสรค์

ได้ติดตามการรายงานของผู้อยู่เวรยามรักษาการณ์เพื่อตรวจสอบความ เรียบร้อยในแต่ละวัน

- 1.4.3 การจัดทำบันทึกขอใช้รถยนต์ และบันทึกการขอใช้น้ำมันเชื้อเพลิงในการเดินทางของ บุคลากรในโรงเรียนบ้านนอ และการใช้รถยนต์ของทางราชการเพื่อเดินทางร่วมกัน

4) เมื่อเวลาต้องการเอกสาร หนังสือราชการ ให้ดาวน์โหลดเอกสารผ่านระบบ อีเล็กทรอนิกส์ โดยใช้คิวอาร์โค้ด

- 1.4 ควบคุม กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ

2. การดำเนินงานตามมาตรการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

2.1 ประชุมชี้แจงสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่ดีให้แก่บุคลากรในโรงเรียนนาวราชบุรีรังสรรค์

2.2 จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานและกำหนดข้อตกลงร่วมกันในการปฏิบัติงานรวมทั้งทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2.3 จัดกิจกรรมองค์กรคุณธรรมฯ เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ เปิดโอกาสให้ บุคลากรในเขตพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ เช่น การทำบุญตักบาตรร่วมกัน กิจกรรม PLC ในโรงเรียนนาวราชบุรีรังสรรค์ ของบุคลากรกลุ่มงานต่างๆ เป็นต้น



กิจกรรม PLC ในโรงเรียน



กิจกรรมทำบุญตักบาตร

2.3 ประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยระบุในข้อ 3 ดังนี้ “บุคลากรในประกาศ โรงเรียนนาวราชบุรีรังสรรค์ จะต้องไม่ใช้เวลา หรือเงิน หรือบุคลากร หรือทรัพย์สิน หรือบริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก สะดวกของทางราชการ เพื่อประโยชน์ทำธุรกิจของตน หรือเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น” เพื่อให้บุคลากร ถือปฏิบัติ

2.4 ติดตาม ประเมินผลการและรายงานปฏิบัติงานของบุคลากร

3. การดำเนินงานตามมาตรการจัดการการเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการปฏิบัติหน้าที่

จากประเด็นความเสี่ยงการเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการปฏิบัติหน้าที่ โรงเรียนนางัวราษฎร์รังสรรค์ ได้กำหนดมาตรการจัดการการเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง และได้ดำเนินการดังนี้

- 3.1 ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับข้าราชการและบุคลากรในเขตพื้นที่เกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อไม่ให้เกิดความผลเสียต่อทางราชการ
- 3.2 กำหนดแนวทางเพื่อส่งเสริมในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายการ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส โดยประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตเพื่อควบคุม ควบคุม กำกับดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายการเสริมสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใส อย่างเคร่งครัด
- 3.3 ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายการเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส อย่างเคร่งครัด

4. การดำเนินการตามมาตรการจัดการใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์

จากประเด็นความเสี่ยงการเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการปฏิบัติหน้าที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ได้กำหนดมาตรการจัดการการเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง และได้ดำเนินการดังนี้

- 4.1 กำหนดแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงเรียนนางัวราษฎร์รังสรรค์ เพื่อยึดปฏิบัติ
- 4.2 จัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับข้าราชการและบุคลากรในเขตพื้นที่เกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่โดยชอบ เพื่อไม่ให้เกิดความผลเสียต่อทางราชการ ได้แก่ การสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน
- 4.3 ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายการเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส อย่างเคร่งครัด
- 4.4 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ให้ ครอบคลุมและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในการสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการรังเกียจ การทุจริตทุกรูปแบบเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างเคร่งครัด โดยอบรมสร้างจิตสำนึกใน การทุจริตคอร์รัปชัน

ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงาน

1. สรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและนำมากำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง โรงเรียนนางวราชบุรีรังสรรค์ ได้ดำเนินการตามมาตรการต่างๆ โดยสามารถสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในแต่ละมาตรการดังนี้

1.1 ผลการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานและลดการใช้วัสดุ

จากการดำเนินงานที่โรงเรียนนางวราชบุรีรังสรรค์ ได้แก่ การประชุมชี้แจงสร้างความตระหนักในการประหยัดพลังงาน และลดการใช้วัสดุ การประกาศมาตรการ การควบคุม กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการและบุคลากรในโรงเรียน ปฏิบัติตามกฎระเบียบ เป็นต้น พบว่าบุคลากรในโรงเรียนให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามมาตรการประหยัด พลังงานอย่างดี

จากการดำเนินงานตามมาตรการลดการใช้วัสดุ โรงเรียนนางวราชบุรีรังสรรค์ ได้แก่ การประกาศกำหนด แนวทางใช้วัสดุอุปกรณ์ในโรงเรียน โดยดำเนินการจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนการเบิก-จ่ายพัสดุ การยืมพัสดุ และการจัดเก็บรักษาพัสดุเพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนได้ยึดปฏิบัติ กำหนดเวลา ในการเบิกวัสดุสำนักงาน ประกาศมาตรการประหยัดพลังงานและลดการใช้วัสดุ จัดกิจกรรมลดการใช้กระดาษ พบว่า โรงเรียนบ้านนาอ สามารถควบคุมการใช้พัสดุก่อให้เกิดผลดีต่อการดูแลรักษาทรัพยากรของทาง ราชการ บุคลากรไม่ใช้เวลา หรือเงิน หรือทรัพย์สิน หรือบริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือผู้อื่น

1.2 ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

จากการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันปัจจัยที่จะทำให้เกิดความเสี่ยงในการที่บุคลากรใช้เวลา ของทางราชการเพื่อทำภารกิจส่วนตัว โดยการจัดประชุมชี้แจงสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่ดี กำหนดข้อตกลงในการปฏิบัติงาน จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน รวมถึงการจัด กิจกรรมองค์กรคุณธรรมฯ เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ พบว่า เมื่อมีเหตุจำเป็นจะมีการ บันทึกขออนุญาต โดยส่วนใหญ่บุคลากรมีสำนึกที่ดีปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่และเต็มเวลา

1.3 ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการเอื้อผลประโยชน์ต่อพวกพ้อง

จากการดำเนินงานตามมาตรการจัดการเอื้อผลประโยชน์ต่อพวกพ้องของโรงเรียนนางวราชบุรีรังสรรค์ ได้แก่ การสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับข้าราชการและบุคลากรในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบเพื่อไม่ให้เกิดความผลเสียต่อทางราชการ การกำหนดแนวทางเพื่อส่งเสริมในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสการประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต เพื่อ ควบคุม ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างเคร่งครัด การจัดทำช่องทางในการร้องเรียน และการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เป็นต้น พบว่า บุคลากรรู้และเข้าใจ ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด และไม่ปรากฏการร้องเรียนในการ ปฏิบัติหน้าที่มิชอบของบุคลากรในโรงเรียนนางวราชบุรีรังสรรค์

1.4 ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการการร้องเรียนรับผลประโยชน์

จากการดำเนินการตามมาตรการจัดการการร้องเรียนรับผลประโยชน์ของโรงเรียนนางวราชบุรีรังสรรค์ ได้แก่ การกำหนดมาตรการการรับสินบน การสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การจัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกในองค์กร การจัดกิจกรรม PLC เป็นต้น พบว่า บุคลากรในโรงเรียนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อนส่วนตน

และส่วนรวมได้ นอกจากนี้การจัดกิจกรรมสำนึกในองค์กรยังทำให้บุคลากรมีแนวคิดและเกิดการร่วมมือกันเพื่อป้องกันการทุจริต ในโรงเรียน นอกจากนี้แล้วยังไม่พบการร้องเรียนที่เกิดจากบุคลากรเรียกรับสินบนจากบุคคลภายนอก

2. ปัญหา/อุปสรรค

จากการดำเนินงานตามมาตรการจัดการความเสี่ยงทั้ง 4 มาตรการ พบปัญหาในมาตรการ ประหยัดพลังงาน ซึ่งไม่สามารถที่จะช่วยลดค่าใช้จ่ายในรายการไฟฟ้าได้ เนื่องด้วยปัจจัยภายนอกคือในเรื่อง ของ ค่า FT ซึ่งไม่สามารถควบคุมได้ แต่บุคลากรของโรงเรียนก็ยังคงดำเนินการตามมาตรการตามปกติ

3. ข้อเสนอแนะ

ควรทบทวนการดำเนินงาน และร่วมวิเคราะห์ผลเพื่อวางแผนการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตในปีต่อไป

